

IL CODICE ETICO

Il presente CODICE ETICO è il documento che esprime i valori ed i principi di comportamento che ispirano e guidano la società SICILIANI S.p.a. nella gestione delle proprie attività e nei rapporti con tutti coloro che con la stessa interagiscono.

Al fine di regolamentare la reciproca collaborazione, nel codice sono indicati standard comportamentali rivolti ai Destinatari, siano essi interni o esterni alla società:

- gli organi sociali,
- i dipendenti,
- i prestatori di lavoro anche temporaneo,
- i consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo,
- i portatori di interesse in genere (ossia gli Stakeholder),
- e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della società.

Con particolare riferimento al d.lgs. 231/2001, scopo del Codice è, inoltre, la definizione degli obblighi giuridici, l'esplicitazione dei comportamenti conseguenti ai suddetti obblighi e l'identificazione delle responsabilità di ciascun soggetto che collabora a qualunque titolo con la SICILIANI S.p.a..

Per tutti coloro che prestano la propria attività in favore della SICILIANI S.p.a. e per tutti i soggetti terzi che a vario titolo con essa si relazionano, l'adesione ai principi etici previsti nel Codice rappresenta una condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con la società.

1. LA DIFFUSIONE DEL CODICE

La società nel rispetto del d.lgs. 231/2001, diffonde il Codice in particolare:

- al personale interno, mediante l'affissione nei luoghi di lavoro e la sua presentazione in occasione di specifici momenti formativi, per favorire la consapevolezza e la pratica delle norme di condotta ivi indicate;
- a collaboratori esterni, fornitori e altri soggetti terzi che svolgono attività in nome e per conto della società e/o che comunque si rapportano con la stessa, a mezzo di una opportuna e chiara comunicazione informativa, cartacea e/o elettronica, così da mettere il destinatario nelle condizioni di comprenderne pienamente il contenuto e di sottoscriverlo consapevolmente.

Per ottenere una massima diffusione del Codice etico verrà anche pubblicato sul sito internet della società.

2. OBBLIGHI DEI DESTINATARI

A tutti i destinatari si richiede di prendere visione e accettare il Codice, ossia di conoscere, apprendere e dare attuazione alle norme di comportamento ivi contenute nonché a tutte quelle norme che regolano le diverse attività aziendali.

In particolare, i destinatari interni sono tenuti a:

- rivolgersi ai propri superiori o ai referenti aziendali in caso di richieste di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme contenute nel Codice;
- riportare all'Organismo di Vigilanza (da ora O.d.V.) qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni, ovvero tentativi di violazioni dei principi o delle norme del Codice, ovvero del modello organizzativo o di illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01. L'Organo destinatario di tali segnalazioni è tenuto a mantenere la riservatezza sui fatti segnalati, sull'identità del segnalato e del segnalante che sarà adeguatamente tutelato da condotte ritorsive, discriminatorie o sleali. Analoga tutela sarà garantita ai destinatari di segnalazioni in malafede, ovvero a segnalazioni infondate inviate allo scopo recare pregiudizio al soggetto segnalato. Nella valutazione delle segnalazioni l'O.d.V. assicura diligenza ed obiettività e si asterrà dall'esame e dalla valutazione delle segnalazioni ove non sia in grado di assicurare le necessarie condizioni di indipendenza e terzietà. Saranno archiviate le segnalazioni che, a seguito degli approfondimenti istruttori dovessero risultare prive di riscontro o infonde. Ove le verifiche effettuate evidenzino violazioni del Modello organizzativo e/o del Codice Etico, ovvero generino il fondato sospetto di commissione di un reato, l'O.d.V. procede senza indugio alla comunicazione della segnalazione e delle proprie valutazioni agli Amministratori Delegati e, alla prima riunione possibile, al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale, per le iniziative del caso (di carattere disciplinare e/o giudiziario). Ove la segnalazione abbia ad oggetto condotte ascrivibili ai membri del Consiglio di Amministrazione e l'O.d.V. dovesse accertare violazioni del Modello organizzativo e/o del Codice Etico, ovvero intravedere la commissione di reati, procederà a comunicare la segnalazione e le sue valutazioni, per le iniziative del caso, al solo Collegio Sindacale.

Nel caso in cui un dipendente o dirigente o componente di organi sociali della SICILIANI volesse portare a conoscenza dell'O.d.V. comportamenti posti in essere da soggetti interni alla società e contrari a quanto previsto dal presente codice, ovvero di violazioni del modello organizzativo, o di

illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01, mantenendo anonima la propria identità, nel rispetto delle previsioni della Legge 179/2017, saranno attivati procedure e canali anche telematici con cui veicolare dette segnalazioni che garantiranno la riservatezza dell'identità dell'esponente nelle diverse fasi di gestione della segnalazione. Le segnalazioni dovranno essere circostanziate e "*fondate su elementi di fatto precisi e concordanti*". Le segnalazioni prese in considerazione, pertanto, saranno soltanto quelle che riguardano fatti riscontrati direttamente dal segnalante e che presentino, in ordine ai fatti che costituiscono l'oggetto ed al loro autore, un grado di dettaglio tale da consentire la verifica ed il riscontro della fondatezza delle affermazioni in esse contenute. Non saranno, pertanto, prese in considerazione segnalazioni basate su voci correnti o che abbiano ad oggetto lamentele di carattere personale. Per le attività successive alla ricezione delle segnalazioni anonime si applica la medesima disciplina già dettata per quelle non anonime. Altrettanto dicasi per le tutele in favore del segnalante e del destinatario di segnalazioni "in malafede".

- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni comportamentali;
- informare adeguatamente ogni parte terza con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa, della esistenza e vigenza del Codice e su impegni e obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni alla società.

Inoltre, si richiede ad ogni responsabile di funzione aziendale di:

- rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i diretti collaboratori;
- sottolineare loro che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della prestazione del lavoro;
- svolgere, nell'ambito delle proprie competenze lavorative, specifiche mansioni di controllo sulla corretta attuazione del Codice;
- adottare, quando richiesto dal contesto, misure correttive immediate;
- impedire qualunque tipo di ritorsione.

Non sono ammesse, né tollerate, discriminazioni basate sulla nazionalità, l'origine razziale o etnica, le credenze religiose, il sesso e l'orientamento sessuale, le condizioni di salute o altro, e neppure molestie di qualsiasi natura od offese.

Nell'ambito dello svolgimento di attività gerarchicamente ordinate, i Dipendenti operano con spirito di leale collaborazione, nel rispetto delle regole interne e, più in generale, secondo principi di lealtà e correttezza.

3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

In piena sintonia con quanto sin qui esposto, la SICILIANI S.p.a. è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia del Comune di appartenenza, nonché del meridione d'Italia.

La società crede nel valore del lavoro e della propria attività, considerando la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Nello svolgimento della propria attività, la società ha identificato alcuni Valori di riferimento, che orientano i comportamenti di tutte le persone che agiscono per suo conto, al fine di assicurare la correttezza nella conduzione dell'attività, a tutela del patrimonio e dell'immagine della società, delle persone e delle aspettative di tutti gli interlocutori di riferimento.

Onestà e legalità

- La SICILIANI S.p.a. ha come principio imprescindibile il rispetto delle Leggi e dei Regolamenti, dei Contratti di lavoro di qualsiasi livello e di ogni contratto sottoscritto.
- Ai dipendenti ed ai componenti degli Organi dell'Ente è vietato svolgere attività o assumere comportamenti che possano sollevare dubbi sull'integrità, l'imparzialità o la reputazione della società: questo impone non soltanto di agire in modo etico, ma anche di rendere evidente a terzi l'applicazione concreta dei principi.
- In conformità ai principi di Onestà e Legalità, la Società ha deciso che non costituirà o proseguirà rapporti di lavoro subordinato con coloro che abbiano riportato condanne definitive per i reati indicati nel comma 3 bis dell'art. 51 del c.p.p.¹, e con coloro ai quali sia stata applicata la misura

¹ Delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416 (Associazione a delinquere), sesto e settimo comma, 416, realizzato allo scopo di commettere taluno dei delitti di cui all'articolo 12, commi 3 e 3-ter, del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, di cui al decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 (Trasporto illegale di stranieri nel territorio dello Stato), 416, realizzato allo scopo di commettere delitti previsti dagli articoli 473 (Contraffazione, alterazione o uso di segni distintivi di opere dell'ingegno o di prodotti industriali) e 474 (Introduzione nello Stato e commercio di prodotti con segni falsi), 600 (Riduzione o mantenimento in schiavitù), 601 (Tratta e commercio di schiavi), 602 (Alienazione e acquisto di schiavi), 416-bis (Associazione a delinquere di stampo mafioso), 416-ter (Scambio elettorale politico - mafioso), 452-quaterdecies (Attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti) e 630 del codice penale (Sequestro di persona a scopo di estorsione), per i delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti previsti

di prevenzione della sorveglianza speciale di pubblica sicurezza, di cui all'art. 6 del D.lgs. 6 settembre 2011, n. 159 (Codice Antimafia).

In tali casi, infatti, risulta accertata dall'Autorità Giudiziaria la consumazione di condotte che negano gli stessi valori fondanti della comunità sociale e rappresentano inequivocabili indici di una volontà di contrasto all'ordinamento i cui riflessi non possono non riverberarsi nei rapporti con la SICILIANI.

- Analoga disciplina sarà applicata nei confronti di coloro che prestano abitualmente attività lavorativa presso lo stabilimento aziendale in forza di rapporti diversi da quello di lavoro subordinato (quali ad esempio appalti di servizi e collaborazioni continuative) e dei componenti degli organi sociali.

Correttezza

Nell'esercizio di ogni attività devono essere sempre evitate situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interesse, ovvero situazioni nelle quali un dipendente, un Membro di un Organo della società, un Consulente, un Fornitore o un Collaboratore esterno, direttamente e/o indirettamente, sia portatore di un interesse personale che potrebbe interferire con i suoi doveri nei confronti della società.

La SICILIANI S.p.a. riconosce e rispetta il diritto dei suoi dipendenti a partecipare ad investimenti, affari od altre attività al di fuori dell'attività lavorativa prestata nell'interesse della società, purché dette attività siano compatibili con gli obblighi assunti in qualità di dipendenti della società e non prevedano l'uso improprio del nome e delle risorse della società.

È richiesto a tutti i dipendenti, di riportare all'amministratore unico tutti i casi conosciuti o supposti di conflitto di interesse relativamente a sé stessi, a colleghi, a fornitori od altri soggetti comunque legati alla Ente.

Lealtà

La società considera la lealtà un principio fondamentale.

In questo senso si impegna a:

- non sfruttare eventuali condizioni di ignoranza o di incapacità (anche solo temporanea) dei suoi interlocutori;

dall'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309 (Associazione per delinquere finalizzata al traffico di stupefacenti), dall'articolo 291-quater del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 (Associazione per delinquere finalizzata al traffico di tabacchi lavorati esteri).

- evitare che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto della società, tenti di trarre vantaggio da lacune contrattuali o eventi impreveduti di qualsivoglia genere con l'obiettivo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nelle quali si sia venuto a trovare l'interlocutore;
- condannare qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio dell'attività di impresa o che possa essere comunque volto alla commissione di delitti contro, l'industria tutta e/o il commercio.

La società intende, inoltre, tutelare il valore della concorrenza leale e pertanto si astiene da comportamenti di tipo collusivo o similare.

Valorizzazione delle risorse umane

Tutti i collaboratori della SICILIANI S.p.a. contribuiscono a definire, mantenere e migliorare l'immagine dell'Azienda stessa e la qualità dei servizi forniti. Per questo motivo, la società promuove costantemente il valore delle proprie risorse umane, stimolando la collaborazione e il lavoro in equipe e sostenendo azioni di formazione continua e di apprendimento permanente.

Per la SICILIANI S.p.a. i dipendenti sono una risorsa strategica e rappresentano un punto di forza della società. La SICILIANI sottolinea l'importanza di attrarre e trattenere i migliori talenti e stimola l'interazione onesta, aperta e costruttiva, la partecipazione, la collaborazione e la condivisione delle informazioni e delle conoscenze.

SICILIANI S.p.a. valorizza le proprie risorse umane attuando una seria politica di gestione del personale e più precisamente promuove il criterio meritocratico e il riconoscimento della qualità del lavoro. Promuove, altresì, la crescita e lo sviluppo dei collaboratori anche attraverso attività di formazione.

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori, dei clienti e della popolazione circostante, così come la riduzione e l'eliminazione degli infortuni e delle malattie professionali, sono fondamenti dell'impegno etico della società.

SICILIANI S.p.a. si impegna, pertanto, nella tutela dell'integrità psicofisica dei propri collaboratori e di tutti coloro che si muovono nei luoghi di lavoro di sua competenza, adottando scrupolosamente quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro ed analizzando periodicamente i propri processi aziendali per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di rischio.

Ambiente

La SICILIANI S.p.a. lavora con una visione ambientale di ampio respiro: il rispetto per le limitate risorse del pianeta e la consapevolezza del delicato equilibrio tra tecnologia e natura ha indotto SICILIANI S.p.a. a ricercare sempre nuovi processi di impatto maggiormente compatibili con l'ambiente, soprattutto alla luce della mutata sensibilità in ordine alle esigenze di tutela dell'ambiente rispetto a quelle della produzione.

La società promuove strategie orientate a favorire il risparmio delle risorse. SICILIANI S.p.a. proibisce qualunque attività da cui possa derivare inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti prodotti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente.

Partecipazione e reciprocità

La società riconosce nelle osservazioni e nei suggerimenti provenienti dai propri Stakeholder un importante strumento partecipativo e di coinvolgimento attraverso cui migliorarsi e soddisfare le parti interessate.

Per questo motivo diffonde e favorisce al suo interno una politica di estrema apertura al dialogo e al confronto, promuovendo e facilitando il raggiungimento di soluzioni equilibrate e limitando l'insorgere di disagi e conflitti.

In tale ottica viene altresì vista l'adozione di un Modello organizzativo e di un Codice Etico.

Riservatezza e tutela dei dati

La società garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso. Premesso che il Regolamento (UE) 679/2016 ("GDPR") prevede il diritto alla protezione dei dati personali, in ossequio alla normativa vigente, il trattamento di tali dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, esattezza, trasparenza, minimizzazione, limitazione delle finalità e della conservazione, nonché di tutela della riservatezza e nel rispetto dei diritti dei terzi. I Dipendenti, i Consiglieri ed i Collaboratori esterni sono tenuti quindi a rispettare le regole stabilite in conformità alla Legge che tutela la riservatezza dei dati personali e sensibili e sono tenuti ad utilizzare le informazioni acquisite solo in relazione alla propria attività professionale svolta per conto della società.

SICILIANI S.p.a. proibisce qualunque pratica che possa violare la riservatezza dei sistemi informatici propri e di terzi od arrecarvi comunque

un danno o tesa a falsificare un documento informatico pubblico e/o avente efficacia probatoria.

4. PRINCIPI SPECIFICI DI COMPORTAMENTO

Di seguito sono presentati alcuni principi specifici di comportamento riferibili a differenti tipologie di destinatari e/o particolari rapporti con SICILIANI S.p.a.:

- nelle relazioni con i dipendenti, l'osservanza delle norme contenute nel Codice deve considerarsi parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della società, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro) e perchè il Codice stesso possa diventare base comportamentale condivisa da tutta l'organizzazione, SICILIANI S.p.a. richiede ai propri dipendenti di conoscerlo ed osservarlo e di promuoverne la conoscenza presso i dipendenti neoassunti ed i terzi.
- Nella selezione e scelta del personale, tutte le funzioni aziendali di SICILIANI S.p.a. devono assicurare il rispetto dei criteri di selezione e scelta trasparenti, imparziali e meritocratici, la verifica della corrispondenza tra i profili dei candidati e le esigenze dell'azienda, l'applicazione di forme di lavoro regolari ed il rispetto del diritto dei lavoratori a condizioni di lavoro fondate sulla dignità della persona.
- La trasparenza nelle comunicazioni aziendali e nelle relazioni tra i dipendenti e la società rappresenta un importante presupposto per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Trasparenza, chiarezza ed efficacia comunicativa sono altresì elementi che rendono possibile l'attuazione autentica e completa del presente Codice.
- Nelle relazioni con la P.A., la SICILIANI S.p.a. si impegna ad adottare la più rigorosa osservanza delle normative internazionali e nazionali applicabili. La società – e per conto suo ogni dipendente, collaboratore o consulente – non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'Istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, danaro o altre utilità di qualsivoglia genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a darne immediata comunicazione all'O.d.V.. Sono consentite le sole regalie d'uso di modico valore, nei limiti di cui all'art. 4 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, o nei limiti, inferiori, previsti dalle singole amministrazioni e salvo il caso in cui le amministrazioni medesime abbiano escluso per i propri appartenenti la possibilità di riceverle. Anche in questo caso ogni condotta che non rispetti i precedenti precetti andrà segnalata all'O.d.V..

- In caso di eventuale richiesta di contributi, finanziamenti o sovvenzioni da parte dello Stato, di Enti Pubblici, ovvero della Comunità Europea, la SICILIANI osserverà rigorosamente le normative di settore, con particolare riferimento alla verifica del possesso ed alla documentazione dei requisiti per l'ammissione ai benefici. In caso di concessione dei benefici medesimi, rispetterà ogni obbligo di legge, con particolare attenzione alla destinazione (ed agli eventuali vincoli di destinazione) delle risorse pubbliche ed all'obbligo di rendiconto.
- Nelle relazioni con i Competitors, SICILIANI S.p.a. rispetta gli altrui diritti di proprietà industriale ed intellettuale, ivi compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento; vieta la riproduzione non autorizzata di programmi informatici, documentazione o altri materiali protetti da diritto d'autore ovvero rispetta le restrizioni indicate nei contratti di licenza.
- Nelle relazioni con i clienti, si chiede ai dipendenti di definire ed effettuare comunicazioni chiare, semplici e comprensibili, nonché conformi alla normativa vigente, senza ricorrere a pratiche elusive o vessatorie.